

# О строительстве мы знаем всё



*Андрей Хмелевский,  
председатель совета директоров  
компании «ИНТУС»*

**К**омпания «ИНТУС», которая в эти дни празднует свой 45-летний юбилей, занимается информационным сопровождением всех этапов ведущего в Москве строительства. Мы побеседовали с председателем совета директоров компании Андреем Хмелевским и попросили его рассказать об истории развития фирмы, о сегодняшних задачах и перспективах.

— Андрей Николаевич, стройкомплекс Москвы в этом году празднует юбилей — четверть века. Насколько мне известно, ваша компания в этом году отмечает куда более серьезную дату — 45 лет с момента основания. С чего все начиналось? Благодаря чему компания из Управления автоматизированных систем выросла в крупную инжиниринговую фирму?

— Управление АСУС в составе Главмосстроя было создано в 1968 году с целью внедрить автоматизированную систему управления в строительном производстве. Основной задачей нашей организации было отслеживать поставки железобетонных конструкций с заводов на строительные площадки. Тогда это осуществлялось с помощью громоздких станков с циф-

ровым программным управлением, работавших на перфокартах. Чтобы оптимизировать процесс поставок, выезжали на стройплощадки, фиксировали соответствие предоставляемой информации, вели статистику, анализировали данные. Таким образом и появился оперативный контроль — то, чем мы сейчас занимаемся. Сегодня это принято называть инжиниринговыми услугами.

С течением времени круг задач строительной отрасли, а значит, и наш расширялся. Сформировались рыночные отношения, в Москве начался строительный бум. Появились новые технологии (например, монолитное строительство), стройкомплекс стал контролировать возведение не только жилых и социальных объектов, но и коммерческое строительство, сооружение спортивных объектов, транспортную инфраструктуру и многое другое. Соответственно расширялась и наша сфера деятельности, компания росла и развивалась.

На сегодняшний день мы выступаем в роли независимого эксперта: собираем и анализируем оперативную информацию, ведем учет статистических данных, на основе которых можно делать выводы о состоянии строительной отрасли.

— Какие задачи стоят сегодня перед руководством компании?

— По своей структуре мы фактически полностью дублируем строительный комплекс. Когда там ставятся какие-то новые задачи, у нас создается соответствующее подразделение. Например, в ИНТУСе есть службы по контролю за строительством объектов социальной сферы, жилья, за процессом сноса ветхих домов, переселения и многое, многое другое.

Ежедневно мы обновляем информацию по 600 объектам — от контроля за разработкой проектной документации до выезда непосредственно на строительные площадки.

— С того момента, как город возглавил Сергей Семенович Собянин, кардинально изменилась градостроительная политика Москвы. Что пришлось изменить в работе компании?

— С приходом в стройкомплекс нового руководства задачи расши-

рились многократно. Если раньше приоритетом было строительство жилых и социальных объектов, выполнение программ сноса и переселения, то сегодня к этому добавилось много других направлений. Огромные средства выделяются на развитие дорожно-транспортной инфраструктуры, полным ходом идет строительство различных инженерных объектов, спортивных сооружений, в городе действует беспрецедентная по своим масштабам программа строительства метро. Нам пришлось осваивать все эти направления, создавать соответствующие подразделения, которые будут вести их мониторинг.

— Сложнее стало работать в новых реалиях?

— Объем работы существенно возрос. Конечно, стало сложнее, но при этом намного интереснее.

— Сколько человек сейчас работает в компании?

— 10 лет назад штат наших сотрудников превышал 400 человек. Сейчас в ИНТУСе работают 192 человека. При этом задач, как я уже говорил, меньше не стало. Технологии развиваются, многие процессы автоматизированы — теперь с той работой, которую раньше выполняли два человека, может справиться один. Растет и квалификация сотрудников, которые должны не только разбираться в строительстве, но и быть специалистами в области информационных технологий.

К нам приходит на практику много молодых специалистов из ведущих вузов. Это очень для них полезно, потому что у нас можно увидеть и понять весь строительный процесс, все его этапы. Многие остаются у нас работать. В коллективе много молодежи, средний возраст сотрудников — 35 лет. Но есть и ветераны — люди, которые работают в компании несколько десятилетий. При этом никакой конкуренции внутри коллектива нет, команда у нас очень дружная.

— Что бы вы хотели пожелать вашему коллективу в этот двойной праздник?

— Прежде всего — стабильности в завтрашнем дне. А в стабильном будущем нашей компании я уверен.